

Motion

Anonyma ansökningar

Alltför många arbetssökande vittnar om att de sällas bort i urvalsprocesser redan i ett första stadie och aldrig kallas till intervju, trots att de har den kompetens som efterfrågats. Och trots att det finns en lag som är tänkt att skydda mot någon av de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), så kan nog de flesta arbetssökande i medelåldern eller med ett namn med utomnordiskt påbrå vittna om att de sällan eller aldrig kallas till en anställningsintervju.

För att säkerställa diskrimineringsfria rekryteringar och rätt kompetens på rätt plats, vill vi att kommunen övergår till en anonymiserad rekryteringsprocess. På så sätt kan vi säkerställa att vi får den bästa kompetensen och en bra mix av människor på våra arbetsplatser.

Jag yrkar därför:

- Att Södertälje kommunkoncern tillämpar rekryteringsprocesser där inkomna ansökningar anonymiseras.

Linda Sjögren
Vänsterpartiet Södertälje

