

Tilläggsyrkande

Kommunstyrelsen 2025-12-05

Ärende 9 - Verksamhetsplan för kommunstyrelsen 2026

Förtydliga målbilden med indikatorer

Södertälje kommun har problem med flera av de områden som nämns i KF-målen och kommunstyrelsens efterföljande verksamhetsplan. Allt från lågt valdeltagande, hög arbetslöshet och segregation till otrygghet och brottslighet, och kommunens attraktionskraft. Inom målområdena 1–4 finns många fina ord och ambitioner, men som ofta med löptext lämnar det fritt för tolkningar.

Först i målområde 5, när vi kommer till kommunens ekonomi, har vi en skala med faktiska värden som ska uppnås under året.

Vi hade önskat att faktiska, mätbara värden fanns med även inom målområde 1–4, även i verksamhetsplanen. Dessa värden kan tas utifrån officiell data (t.ex. Valmyndigheten), egna enkäter (ex. om upplevd trygghet) eller kommunens egna (t.ex. andel sjöar med god ekologisk status).

Målområde 6 har tydliga indikatorer vilket vi tycker är bra. Dock behöver HME-enkäten kompletteras eller ersättas av en komplett enkät kring ledarskap och styrning, arbetsmiljö och arbetsbelastning, övriga relevanta indikatorer för olika arbetsplatser samt exit-samtal. Enkäten bör utformas i samråd med fackförbunden.

För att en verksamhetsplan enklare ska förverkligas bör den också innehålla uppgifter om ”vad-hur-när-vem”, alltså vad som ska göras, hur det ska göras, när det ska göras och av vem/vilka. På så sätt har vi också en aktivitetskalender som är lätt att följa.

Vi yrkar därför:

- Att faktiska, relevanta och mätbara värden fanns med även inom målområde 1–4.
- Att HME-enkäten kompletteras/ersättas av en komplett enkät kring ledarskap och styrning, arbetsmiljö och arbetsbelastning, övriga relevanta indikatorer för olika arbetsplatser samt exit-samtal och att enkäten utformas tillsammans med fackförbunden.



- Att verksamhetsplanen även ska innehålla en konkret handlingsplan/aktivitetskalender, med uppgifter om vem som ska göra vad, när och hur.

Linda Sjögren (V)

Sait Yildiz (V)

